

仙台トヨペット 女性活躍推進に関する行動計画

女性の個性と能力が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定。

1. 計画期間 : 2021年4月1日 ~ 2026年3月31日（5年間）

2. 当社の課題

- ・課題① 女性技術者（サービススタッフ）がいない。
- ・課題② 女性退職者の増加傾向。

3. 目標

- ・自動車整備専門学校への会社説明会の取り組み強化。
- ・女性の早期離職を防ぎ、仕事と家庭の両立を推進し、全従業員の有給休暇取得率を10%以上に引き上げる。
- ・従業員に占める女性比率を25%以上に引き上げる。

4. 取り組み内容

- ・取り組み1：2021年4月～
整備専門学校の女性エンジニアの採用に向けた会社見学、説明会の機会を増やし促進する。
- ・取り組み2：2021年4月～
育児と仕事の両立支援を推進し、有給休暇取得率の向上を図る。
- ・取り組み3：2021年4月～
採用後の教育担当者による、定期的フォロー、個別ヒアリング、スキルアップ研修の継続。

以上

○男女の賃金の差異について（2023年4月1日～2024年3月31日）

	男性に対する女性賃金の割合
全労働者	73.2%
正規雇用者	72.2%
非正規雇用者	71.2%

○女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・採用した労働者に占める女性労働者の割合

男 性	77.5%
女 性	22.5%

○職業生活と家庭生活との両立

・男女別の育児休業取得率

男 性	27.3%
女 性	100.0%

公表日：2024年5月24日