

## 仙台トヨペット 女性活躍推進に関する行動計画

女性の個性と能力が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定。

**1. 計画期間** : 2021年4月1日 ~ 2026年3月31日 (5年間)

### 2. 当社の課題

- ・課題① 女性技術者（サービススタッフ）が少ない。
- ・課題② 女性退職者の増加傾向。

### 3. 目標

- ・自動車整備専門学校への会社説明会の取り組み強化。
- ・女性の早期離職を防ぎ、仕事と家庭の両立を推進し、全従業員の有給休暇取得率を10%以上に引き上げる。
- ・従業員に占める女性比率を25%以上に引き上げる。

### 4. 取組み内容

- ・取組み1 : 2021年4月～  
整備専門学校の女性エンジニアの採用に向けた会社見学、説明会の機会を増やし促進する。
- ・取組み2 : 2021年4月～  
育児と仕事の両立支援を推進し、有給休暇取得率の向上を図る。
- ・取組み3 : 2021年4月～  
採用後の教育担当者による、定期的フォロー、個別ヒアリング、スキルアップ研修の継続。

以上

○男女の賃金の差異について（2024年4月1日～2025年3月31日）

	男性に対する女性賃金の割合
全労働者	76.3%
正規雇用者	75.0%
非正規雇用者	93.9%

○女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

- ・採用した労働者に占める女性労働者の割合

男性	77.3%
女性	22.7%

○職業生活と家庭生活との両立

- ・男女別の育児休業取得率

男性	58.3%
女性	100.0%

公表日：2025年5月29日